

عقد عمل جماعي

صادر بموجب أحكام قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الاول: شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة ويمثلها لأغراض هذه

الإتفاقية:

عقد عمل جماعي
صفحة رقم (١)

• المهندس بشار يوسف علي التميمي/ مدير عام الشركة.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن، ويمثلها لأغراض هذه الإتفاقية السادة :

• فخري العجارمة/ رئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن

• احمد خالد بني هاني/ امين سر لجنة اربد/ عضو النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن

• محمد حسين نصيرات/ عضو النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن

حيث ان الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بتحسين شروط وظروف العمل للعاملين

لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم 61/1/1 تاريخ 25 / 4 / 2024 وحرصاً من الفريقين على

إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الفريقين ، وتاكيداً على توطيد علاقات

العمل الطيبة بين الفريقين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرار التطوير، والنهوض، بالعمل في هذه الشركة

بغية تنمية ورفد الإقتصاد الوطني، وإنطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات بين الفريقين ونتيجة للمرونة التي

ابداها الفريقان وتفهم كل منهم بمصلحة الفريق الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق

بين الفريقين على ما يلي:

1. إعتبار مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الإتفاق وتقرأ معه كوحدة واحدة.





2. يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً بالتوقيع عن النقابة العامة للعمال بالكهرباء بالأردن بعدم التقدم بأي

مطالب عمالية قبل تاريخ 2027/2/1 على ان يبدأ تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية اعتباراً من تاريخ توقيعها.

3. تعتبر كافة المطالب الواردة بكتاب الفريق الثاني للنقابة العامة المشار اليها في مقدمة هذا الاتفاق مسقطة

ومنفذه حكماً بموجب هذا الاتفاق ويعتبر اي قرار من الهيئة الادارية للنقابة بالتوقف عن العمل منتهي

خلال مدة الاتفاقية.

4. تطبق هذه الاتفاقية على كافة العاملين المثبتين بالخدمة الدائمة والمتعاقد معهم بموجب عقد عمل محدد

المدة قبل تاريخ توقيع هذه الاتفاقية.

5. المطالب النقابية المتفق عليها بين الفريقين وكما يلي :

1-5 منح الموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة والموظفين بعقد عمل محدد المدة لمن مضى على عقد

عمله ثلاث سنوات متصله مبلغ (35) دينار شهريا بدل علاوة غلاء المعيشة خارج مفردات الأجر

وتمنح على 12 شهر سنويا وعلى النحو التالي:

a. (20) عشرون دينارا اعتباراً من تاريخ 2024/8/1 .

b. (15) خمسة عشر دينارا اعتباراً من تاريخ 2025/2/1.

2-5 1. زيادة مساهمة الشركة في صندوق ادخار موظفي الشركة عن الموظفين المثبتين بالخدمة

الدائمة بنسبة 1.5% وتمنح تدريجيا وعلى النحو الاتي :

a. ما نسبته 0.5% اعتباراً من تاريخ 2025/1/1

b. ما نسبته 0.5% اعتباراً من تاريخ 2026/1/1

c. ما نسبته 0.5% اعتباراً من تاريخ 2027/1/1

عقد عمل جماعي
صفحة رقم (٢)

2. زيادة مساهمة الشركة في صندوق ادخار موظفي الشركة عن الموظفين بعقود عمل

محددة المدة وتم اشراكهم في صندوق ادخار موظفي الشركة بموجب العقود المبرمة معهم

واتمو خدمة فعلية في الشركة مدة (3) سنوات بنسبة 1.5% وتمنح تدريجيا وعلى النحو

الآتي :

a. ما نسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2025/1/1

b. ما نسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2026/1/1

c. ما نسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2027/1/1

3. بخصوص الموظفين بعقود عمل محددة المدة والذين تم اشراكهم بنظام صندوق ادخار

موظفي الشركة بموجب العقود المبرمة معهم وخدمتهم الفعلية اقل من ثلاث سنوات بتاريخ

2025/1/1 يتم زيادة المساهمة في صندوق الادخار بنسبة 1.5% وتمنح تدريجيا على

النحو الآتي:

a. ما نسبة 0.5% اعتباراً من بداية العام الذي يلي تاريخ إتمام خدمة فعلية متصله

مدتها (3) سنوات.

b. ما نسبته 0.5% اعتباراً من بداية العام الذي يلي تاريخ إتمام خدمة فعلية متصله

مدتها (4) سنوات.

c. ما نسبته 0.5% اعتباراً من بداية العام الذي يلي تاريخ إتمام خدمة فعلية متصله

مدتها (5) سنوات.



3-5 يتولى الفريق الاول بالتعاون مع شركات التوزيع وشركة السمرا لتوليد الكهرباء وشركة الكهرباء الوطنية دراسة إيجاد آلية لمنح موظفيه غير الحاصلين على خصم الكهرباء ميزة تتمثل بتغطية ما يعادل 75% من استهلاك 600 كيلو واط ساعه لكل موظف ، وذلك من خلال بناء نظام طاقة متجددة و/او مبلغ مالي و/او خصم مباشر و/او اي آلية اخرى يتم الاتفاق عليها مع الفريق الثاني في موعد أقصاه 2025/6/30 .

4-5 إنشاء صندوق إسكان لصالح الموظفين العاملين بالخدمة الدائمة بمبلغ 2 مليون دينار .

5-5 زيادة علاوة الخدمة الممنوحة للموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة لتصبح بسقف (50) دينار بدلاً من (40) دينار وتمنح على مدار (4) سنوات بمقدار (2.5) دينار سنوياً وعلى النحو التالي:

a. من تجاوز الخدمة الفعلية بتاريخ توقيع الاتفاقية خدمة فعلية عشرون عاماً يتم اعتبار تاريخ توقيع الاتفاقية كتاريخ بداية لاحتساب المدة الزمنية لغايات منح فرق العلاوة.

b. من لم يتجاوز خدمة فعلية في الشركة بتاريخ توقيع الاتفاقية عشرون عاماً يتم منح فرق العلاوة على مدار (4) سنوات تدريجياً بعد اتمام خدمة فعلية (20) عاماً.

6-5 1. تعديل عدد المنح الجامعية الممنوحة للموظفين العاملين بالخدمة الدائمة لتصبح 23 منحه جامعيه بدلا من 20 منحه جامعيه كما هو معمول به حالياً.

2. رفع سقف المنحه لتصبح 1200 دينار للمنحه الواحد سنويا بدلا من 700 دينار للمنحه الواحد كما هو معمول به حالياً.





7-5 نقل وظائف الموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة بوظيفة عامل ويعملون في المجال الفني لمدة زمنية

تزيد عن (10) أعوام الى وظيفة فني كهربائي بالدرجة (ج/ 5) اعتباراً من 2025/1/1

8-5 ترفيع الموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة ضمن مجموعة الوظائف الفنية والحرفية ممن اجتازوا

اختبارات الترفيع بنجاح وحققوا باقي شروط الترفيع باستثناء شرط توفر الشاغر اعتباراً من

2025/1/1.

9-5 منح الموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة ضمن مجموعة وظائف الخدمات المساندة علاوة اضافية

بمقدار (5) دنانير اعتباراً من تاريخ 2025/1/1

تتكون هذه الإتفاقية من (5) صفحات بما فيها هذه الصفحة وعليه تم الاتفاق بمحض الرضى والموافقة تحريراً

في يوم الثلاثاء الموافق 2024/10/22.

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن

الفريق الاول

شركة كهرباء محافظة اربد المساهمة العامة

عزى الجبار

أ. ب. - ب. س.

أ. ب. - ب. س.

